

De RMDO is een bij verordening ingestelde onafhankelijke adviesraad voor de gemeente Sluis en haar inwoners. Het doel van deze raad is, gevraagd of ongevraagd, advies te geven aan het college van burgemeester en wethouders en de gemeenteraad over de hoofdlijnen van het te voeren gemeentelijk beleid op alle relevante actuele onderwerpen.



Werkgelegenheid: “Werken aan werk”

Tja, zei ze, wat bedeesd en verongelijkt, daar zit ik dan. Vijftig geweest en geen werk. Wie moet mij nu nog hebben. Ik heb geen enkel diploma maar wel een heleboel werkervaring. Helaas had ik geen oplossing. Meer dan een luisterend oor kon ik haar niet bieden. Enkele weken later zag ik haar weer, breed lachend en vol zelfvertrouwen. Ze vertelde dat een etentje aan de kust haar onverwachts een baan had opgeleverd.

Natuurlijk zag ze er wel een beetje tegenop, tenslotte had ze niet zoveel ervaring in de horeca maar volgens haar nieuwe werkgever hadden ze alle vertrouwen in haar en ze wist van aanpakken! Blij met deze nieuwe kans ging ze naar huis. Ze zou ervoor zorgen dat haar klanten netjes en op tijd hun natje en droogje kregen. Ze had er zin in!

Tijdens onze interactieve bijeenkomst van 3 maart jl. in het Ledeltheater, was het onderwerp economie & werkgelegenheid een van de negen stellingen waarover de deelnemers konden meedenken en discussiëren.

De stellingtekst: Toerisme en de zorg zijn belangrijkste economische pijlers in onze regio, maar deze sectoren zijn echter ook zeer kwetsbaar. (zoals dat in de corona-periode duidelijk is gebleken)

De deelnemers kwamen met vele suggesties die we graag met de lezers van ons artikel willen delen. Op een later tijdstip zullen deze voorstellen ook onderdeel zijn van het RMDO-advies aan de gemeente over de strategie omtrent werk en werkgelegenheid.

Het toerisme, de zorg en de agrarische sector zijn belangrijke werkgelegenheden in onze regio. Voor het toerisme en de zorg zullen in de toekomst, in verband met de verwachte groei en de toename van de oudere bevolking, vele arbeidsplaatsen nodig zijn. Huidige vacatures bieden werk aan onze eigen jeugd maar worden ook deels ingevuld door buitenlandse werknemers. Volgens het CBS neemt het aantal internationale werknemers in Zeeland jaarlijks gemiddeld met 11% toe, waardoor naast economisch belang ook zaken als huisvesting en onderwijs spelen.

Genoemd werd ook het vestigen van HBO en Universitaire opleidingen in Zeeuws-Vlaanderen, zodat onze inwoners niet voor hun studierichting moeten vertrekken, maar in eigen regio kunnen studeren, stage lopen en hierna werk vinden. Dit geldt ook voor andere vormen van onderwijs, zoals MBO en diverse zorg-studierichtingen. Behalve onderwijs en huisvesting speelt ook mobiliteit een belangrijke rol. Daarover zullen wij u op een later tijdstip informeren. De ligging van Zeeuws-Vlaanderen in het midden van Europa is een ideale situatie en minder geïsoleerd en beter bereikbaar dan u denkt. Zeker met het vooruitzicht van een tolvrije Westerschelde tunnel. Voor de uitbreiding en het creëren van verschillende soorten werkgelegenheid is het noodzakelijk andere economische dragers aan te trekken. Daarbij moeten wij ook over de grens gaan kijken.

Belgische handelsteden en het achterland liggen direct achter onze voordeur. Northseaport en andere gedeelten van Nederland liggen dan ook als economische handelspartners binnen ons handbereik. Voor het einde van 2023 wordt door de gemeente de Economische Agenda vastgesteld met als onderwerp “**Het nieuwe ontwikkelingsgebied**”. Ook bij het Ondernemersloket van de gemeente Sluis kunt u hieromtrent terecht voor meer informatie. Met het oog op de landelijke rust en ruimte, welke eigen is voor onze streek, zijn vervuilende industrieën niet wenselijk. Suggesties waren om verschillende instanties zoals b.v. Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), DUO (studiebeurzen), Rijkswaterstaat (RWS) hier te vestigen en het belastingkantoor weer in ere te herstellen. Samen met de toevoeging van innovatieve bedrijven b.v. technologische installaties en watermanagement zou de werkgelegenheid minder eenzijdig en dus minder kwetsbaar zijn. Een goed gekanaliseerde diversiteit is altijd de ideale basis tot succes. Wij zullen als RMDO steeds de vinger aan de pols houden en met onze adviezen aan de gemeente nastreven om een goede werkgelegenheid voor onze inwoners te realiseren. Zodat wij allen kunnen zeggen, zoals de mevrouw van de inleiding zei: **Wij zijn blij met deze nieuwe kansen!**

“Denk altijd in mogelijkheden en niet in belemmeringen, de RMDO denkt met u mee”

Vragen en/of suggesties kunt u aan ons doormailen via: secretariaat.rmdo@gmail.com